

**REPUBLIKA HRVATSKA
GRAD ZAGREB
OSNOVNA ŠKOLA ANTUNA GUSTAVA MATOŠA
ALEJA ANTUNA AUGUSTINČIĆA 12
10000 ZAGREB**

KLASA: 112-02/20-02/04
URBROJ: 251-143-01-20-24

Zagreb, 24. studenoga 2020. godine

Na temelju članka 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Antuna Gustava Matoša, a vezano uz raspisani natječaj (KLASA: 112-02/20-02/04, URBROJ: 251-143-01-20-1) od 13. studenoga 2020. godine za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu učitelja/ice razredne nastave u Programu produženog boravka – 3 izvršitelja/ice, na određeno, puno radno vrijeme, 40 sati tjedno, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) objavljuje

ODLUKU O NAČINU VREDNOVANJA KANDIDATA

Članak 1.

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Antuna Gustava Matoša, Aleja Antuna Augustinčića 12, obaviti će se vrednovanje kandidata u vidu usmene provjere (intervju).

Članak 2.

Sve kandidate koji ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na usmeni dio vrednovanja pisanim putem na adresu elektroničke pošte kandidata, a kandidati koji nemaju navedenu adresu elektroničke pošte Povjerenstvo će pozvati na pisani dio vrednovanja pisanim putem na poštansku adresu navedenu u prijavi. U pozivu će biti naznačeno mjesto i vrijeme održavanja testiranja.

Članak 3.

(1) Usmenom provjerom kandidata provjeravat će se poznavanje metodike i didaktike, poznavanje i korištenje suvremenih oblika rada u nastavi te suvremenih nastavnih sredstava i pomagala u nastavi, snalaženje u različitim situacijama u razredu i izvan razreda, poznavanje razredničkih poslova, poznavanje pedagoške dokumentacije, poznavanje općih propisa iz područja školstva i općih akata Škole.

(2) Usmenom provjerom utvrdit će se motiviranost za rad u školi te komunikacijske i socijalne vještine.

Članak 4.

(1) Maksimalno trajanje usmene provjere po kandidatu je 20 minuta, a svaki član Povjerenstva može postavljati do tri pitanja te odgovore vrednuje bodovima od 0 do 10.

(2) Usmenoju provjeri može prisustvovati ravnatelj Škole.

Članak 5.

- (1) Nakon provedenog vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na usmenom dijelu vrednovanja.
- (2) Na temelju dostavljene rang liste kandidata, ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.
- (3) Odluku iz stavka 2. ovoga članka ravnatelj donosi između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

Članak 6.

- (1) Kandidati su obvezni pristupiti vrednovanju.
- (2) Ako kandidat ne pristupi vrednovanju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Članak 7.

Izvori za pripremanje kandidata za vrednovanje su stručna pedagoško-psihološka literatura, opći propisi iz područja školstva i općih akata Škole.

Članak 8.

Ova odluka stupa na snagu danom objave na mrežnoj stranici Škole.

Predsjednica Povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata
Ivana Pugar, mag.psych.