

**REPUBLIKA HRVATSKA  
GRAD ZAGREB  
OSNOVNA ŠKOLA ANTUNA GUSTAVA MATOŠA  
ALEJA ANTUNA AUGUSTINČIĆA 12  
10000 ZAGREB**

KLASA: 112-04/22-02/10  
URBROJ: 251-143-01-22-5

U Zagrebu, 21. lipnja 2022. godine

Na temelju članka 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Antuna Gustava Matoša, a vezano uz raspisani natječaj (KLASA: 112-04/22-01/09, URBROJ: 251-143-01-22-1) od 20. svibnja 2022. godine za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu kuhar/ica, 1 izvršitelj/ica, određeno, nepuno radno vrijeme, 20 sati tjedno, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) objavljuje

## **ODLUKU O NAČINU VREDNOVANJA KANDIDATA**

### **Članak 1.**

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Antuna Gustava Matoša, Aleja Antuna Augustinčića 12, obaviti će se vrednovanje kandidata u vidu usmene provjere (intervju).

### **Članak 2.**

Sve kandidate koji ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo poziva kandidate na usmenu provjeru putem elektroničke pošte, prema elektroničkoj adresi koju je kandidat naveo u prijavi na natječaj, a kandidati koji nemaju navedenu adresu elektroničke pošte Povjerenstvo će pozvati na usmenu provjeru pisanim putem na poštansku adresu navedenu u prijavi. U pozivu će biti naznačeno mjesto i vrijeme održavanja usmene provjere.

### **Članak 3.**

Usmenom provjerom utvrdit će se znanje i motiviranost za rad u školi te komunikacijske i socijalne vještine. Usmenom provjerom kandidata provjeravat će se poznavanja djelokruga rada kuhara u školskoj ustanovi, poznavanje sanitarnih propisa vezanih uz rad školske kuhinje, poznavanje normativa vezanih uz pripravu obroka u školskoj kuhinji, poznavanje zdravstvenog odgoja vezanog uz pravilnu i zdravu prehranu, snalaženje u svakodnevnim situacijama iz djelokruga rada kuhara u školi i psihološke osobine.

### **Članak 4.**

Maksimalno trajanje usmene provjere po kandidatu je 20 minuta, a svaki član Povjerenstva može postavljati do tri pitanja te odgovore vrednuje bodovima od 0 do 10.

### **Članak 5.**

(1) Nakon provedenog vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na usmenom dijelu vrednovanja.

(2) Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

(3) Odluku iz stavka 2. ovoga članka ravnatelj donosi između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

#### **Članak 6.**

(1) Kandidati su obvezni pristupiti vrednovanju.

(2) Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

#### **Članak 7.**

(1) Kandidati su dužni na pisanu provjeru sa sobom ponijeti osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata/kinje.

(2) Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

#### **Članak 8.**

Ova odluka stupa na snagu danom objave na mrežnoj stranici Škole.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata

OŠ Antuna Gustava Matoša