

REPUBLIKA HRVATSKA
GRAD ZAGREB
OSNOVNA ŠKOLA ANTUNA GUSTAVA MATOŠA
ALEJA ANTUNA AUGUSTINČIĆA 12
10000 ZAGREB

KLASA: 112-04/22-02/19
URBROJ: 251-143-01-22-5

U Zagrebu, 12. prosinca 2022. godine

Na temelju članka 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Antuna Gustava Matoša, a vezano uz raspisani natječaj (KLASA: 112-04/22-01/18, URBROJ: 251-143-01-22-1) od 25. studenog 2022. godine za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu psiholog/inja, na određeno, puno radno vrijeme, 40 sati tjedno, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) objavljuje

ODLUKU O NAČINU VREDNOVANJA KANDIDATA

Članak 1.

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Antuna Gustava Matoša, Aleja Antuna Augustinčića 12, obavit će se vrednovanje kandidata u vidu usmene provjere (intervju).

Članak 2.

(1) Povjerenstvo poziva kandidate na usmenu provjeru putem elektroničke pošte, prema elektroničkoj adresi koju je kandidat naveo u prijavi na natječaj, a kandidati koji nemaju navedenu adresu elektroničke pošte Povjerenstvo će pozvati na usmenu provjeru pisanim putem na poštansku adresu navedenu u prijavi. U pozivu će biti naznačeno mjesto i vrijeme održavanja usmene provjere.

Članak 3.

Usmenom provjerom utvrdit će se znanje, motiviranost za rad u školi te komunikacijske i socijalne vještine.

Članak 4.

Maksimalno trajanje usmene provjere po kandidatu je 20 minuta, a svaki član Povjerenstva može postavljati do tri pitanja te odgovore vrednuje bodovima od 0 do 10.

Članak 5.

- (1) Nakon provedenog vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na usmenom dijelu vrednovanja.
- (2) Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.
- (3) Odluku iz stavka 2. ovoga članka ravnatelj donosi između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

Članak 6.

- (1) Kandidati su obvezni pristupiti vrednovanju.
- (2) Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Članak 7.

- (1) Kandidati su dužni na usmenu provjeru sa sobom ponijeti osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata/kinje.
- (2) Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Članak 8.

Izvori za pripremanje kandidata za vrednovanje su poznavanje djelokruga rada psihologa/inje u školi;

- poznavanje djelokruga rada psihologa/inja u osnovnoj školi;
- poznavanje i korištenje suvremenih pedagoško-psiholoških metoda rada s učenicima;
- snalaženje u različitim situacijama u kojima se očekuje sudjelovanje stručnog suradnika;
- poznavanje pedagoške dokumentacije stručnog suradnika;
- poznavanje propisa iz područja djelokruga rada psihologa/inje;
- način uspostave suradnje s roditeljima i ostalim učiteljima u školi;
- poznavanje općih propisa iz područja školstva i općih akata Škole;
- informatička pismenost, intelektualne-kognitivne sposobnosti te psihološke osobine.

Članak 9.

Ova odluka stupa na snagu danom objave na mrežnoj stranici Škole.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata
OŠ Antuna Gustava Matoša