

REPUBLIKA HRVATSKA
GRAD ZAGREB
OSNOVNA ŠKOLA ANTUNA GUSTAVA MATOŠA
ALEJA ANTUNA AUGUSTINČIĆA 12
10000 ZAGREB

KLASA: 112-08/21-01/03
URBROJ: 251-143-01-21-4

Zagreb, 3. svibnja 2021. godine

Na temelju članka 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Antuna Gustava Matoša, a vezano uz raspisani natječaja (KLASA: 112-02/21-01/03, URBROJ: 251--143-01-21-1) od 16. travnja 2021. godine za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu učitelja/ice informatike - 2 izvršitelja/ice, na neodređeno, puno radno vrijeme, 40 sati tjedno, uz uvjet probnog rada sukladno odredbama Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (NN 128/17), Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) objavljuje

ODLUKU O NAČINU VREDNOVANJA KANDIDATA

Članak 1.

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Antuna Gustava Matoša, Aleja Antuna Augustinčića 12, obaviti će se vrednovanje kandidata u vidu usmene provjere (intervju).

Članak 2.

Sve kandidate koji ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na usmeni dio vrednovanja pisanim putem na adresu elektroničke pošte kandidata, a kandidati koji nemaju navedenu adresu elektroničke pošte Povjerenstvo će pozvati na pisani dio vrednovanja pisanim putem na poštansku adresu navedenu u prijavi. U pozivu će biti naznačeno mjesto i vrijeme održavanja vrednovanja.

Članak 3.

Usmenom provjerom utvrditi će se znanje i motiviranost za rad u školi te komunikacijske i socijalne vještine.

Članak 4.

(1) Maksimalno trajanje usmene provjere po kandidatu je 20 minuta, a svaki član Povjerenstva može postavljati do tri pitanja te odgovore vrednuje bodovima od 0 do 10.

(2) Usmenoj provjeri može prisustvovati ravnatelj Škole.

Članak 5.

(1) Nakon provedenog vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na usmenom dijelu vrednovanja.

(2) Na temelju dostavljene rang liste kandidata, ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

(3) Odluku iz stavka 2. ovoga članka ravnatelj donosi između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

Članak 6.

(1) Kandidati su obvezni pristupiti vrednovanju.

(2) Ako kandidat ne pristupi vrednovanju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Članak 7.

Izvori za pripremanje kandidata za vrednovanje su stručna pedagoško-psihološka literatura, opći propisi iz područja školstva i općih akata Škole.

Članak 8.

Ova odluka stupa na snagu danom objave na mrežnoj stranici Škole.

Predsjednica Povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata
Ivana Pugar, mag.psych.