

REPUBLIKA HRVATSKA
GRAD ZAGREB
OSNOVNA ŠKOLA ANTUNA GUSTAVA MATOŠA
ALEJA ANTUNA AUGUSTINČIĆA 12
10000 ZAGREB

KLASA: 112-04/24-02/10
URBROJ: 251-143-01-24-5

U Zagrebu, 29. listopada 2024. godine

Na temelju članka 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Antuna Gustava Matoša, a vezano uz raspisani natječaj (KLASA: 112-04/24-01/09 URBROJ: 251-143-01-24-1) od 10. listopada 2024. godine za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu učitelja/ice razredne nastave u programu produženog boravka – 1 izvršitelj/ica, na određeno, puno radno vrijeme, 40 sati tjedno, uz uvjet probnog rada sukladno odredbama Temelnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama (NN 29/24), Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) objavljuje

ODLUKU O NAČINU VREDNOVANJA KANDIDATA

Članak 1.

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Antuna Gustava Matoša, Aleja Antuna Augustinčića 12, obaviti će se vrednovanje kandidata u vidu usmene provjere (intervju).

Članak 2.

Sve kandidate koji ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na vrednovanje pisanim putem na adresu elektroničke pošte kandidata, a kandidati koji nemaju navedenu adresu elektroničke pošte Povjerenstvo će pozvati na vrednovanje pisanim putem na poštansku adresu navedenu u prijavi. U pozivu će biti naznačeno mjesto i vrijeme održavanja vrednovanja.

Članak 3.

Usmenom provjerom (intervju) utvrditi će se znanje i motiviranost za rad u školi te komunikacijske i socijalne vještine.

Članak 4.

- (1) Maksimalno trajanje usmenog testiranja po kandidatu je 20 minuta, a svaki član Povjerenstva može postavljati dva pitanja.
- (2) Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat usmenog testiranja s kandidatom bodovima od 0 do 10.

Članak 5.

- (1) Nakon provedenog vrednovanja (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na usmenom dijelu vrednovanja.
- (2) Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.
- (3) Odluku iz stavka 2. ovoga članka ravnatelj donosi između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

Članak 6.

(1) Kandidati su obvezni pristupiti vrednovanju.

(2) Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Članak 7.

(1) Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

(2) Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Članak 8.

Izvori za pripremanje kandidata za vrednovanje su stručna pedagoško – psihološka literatura.

Članak 9.

Ova odluka stupa na snagu danom objave na mrežnoj stranici Škole.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata