

**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**GRAD ZAGREB**  
**OSNOVNA ŠKOLA ANTUNA GUSTAVA MATOŠA**  
**ALEJA ANTUNA AUGUSTINČIĆA 12**  
**10000 ZAGREB**

KLASA: 112-04/26-02/05  
URBROJ: 251-143-01-26-5

Zagreb, 7. travnja 2026. godine

Na temelju članka 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Antuna Gustava Matoša, a vezano uz raspisani natječaj (KLASA: 112-04/26-01/05, URBROJ: 251-143-01-26-1) od 8. travnja 2026. godine za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu računovodstveni/a referent/ica – 1 izvršitelj/ica, na neodređeno, nepuno radno vrijeme, 20 sati tjedno, uz uvjet probnog rada sukladno odredbama Temelnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama (NN 29/24), Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) objavljuje

### **ODLUKU O NAČINU VREDNOVANJA KANDIDATA**

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Antuna Gustava Matoša, Aleja Antuna Augustinčića 12, obaviti će se vrednovanje kandidata u vidu usmene provjere (intervju).

#### **Članak 2.**

Sve kandidate koji ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na vrednovanje pisanim putem na adresu elektroničke pošte kandidata, a kandidate koji nemaju navedenu adresu elektroničke pošte Povjerenstvo će pozvati na vrednovanje pisanim putem na poštansku adresu navedenu u prijavi. U pozivu će biti naznačeno mjesto i vrijeme održavanja vrednovanja.

#### **Članak 3.**

Usmenom provjerom (intervju) utvrditi će se znanje i motiviranost za rad u školi te komunikacijske i socijalne vještine.

#### **Članak 4.**

- (1) Maksimalno trajanje usmenog testiranja po kandidatu je 20 minuta, a svaki član Povjerenstva može postavljati dva pitanja.
- (2) Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat usmenog testiranja s kandidatom bodovima od 0 do 10.

### **Članak 5.**

- (1) Nakon provedenog vrednovanja (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na usmenom dijelu vrednovanja.
- (2) Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.
- (3) Odluku iz stavka 2. ovoga članka ravnatelj donosi između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

### **Članak 6.**

- (1) Kandidati su obvezni pristupiti vrednovanju.
- (2) Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

### **Članak 7.**

- (1) Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.
- (2) Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

### **Članak 8.**

Izvori za pripremanje kandidata za vrednovanje su opći propisi iz područja školstva i općih akata Škole, propisi iz područja vezanog uz financijsko poslovanje školske ustanove, poznavanje računalnih programa i aplikacija koje se koriste u radu računovodstva škole te informatička pismenost.

### **Članak 9.**

Ova odluka stupa na snagu danom objave na mrežnoj stranici Škole.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata